



RENCANA STRATEGIS

2023–2026

UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI

Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi

KAMPUS HIJAU

KAMPUS ULUL ILMI

REVISI
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI
TAHUN 2023–2026



KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI
Nomor : 530/R/D.1/4.039/V/2025

Tentang

RENCANA STRATEGIS
UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI
TAHUN 2023-2026



REKTOR UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI

Menimbang : 1. Bahwa dalam rangka pencapaian visi, misi dalam pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi, perlu suatu panduan yang memuat arahan dan capaian serta tolak ukur keberhasilan yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra);

2. Bahwa sesuai Diktum 1 perlu ditetapkan Rencana Strategis Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Tahun 2023-2026;

3. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada butir 1 dan 2, perlu menetapkan Keputusan Rektor tentang Rencana Strategis Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Tahun 2023-2026.

Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;

2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;

3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;

4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 14 Tahun 2014 tentang Kerjasama Perguruan Tinggi;

5. Peraturan Menteri Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2025 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;

6. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 1077 Tahun 2024 tentang Perubahan Bentuk Institut Agama Islam (IAI) Ibrahimy Genteng Banyuwangi menjadi Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi;

7. Statuta Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Nomor 03/Kep.Yasmy/C.2/IV/2025;



MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI TENTANG RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS ISLAM IBRAHIMY BANYUWANGI TAHUN 2023-2026;

- Pertama : Rencana Strategis Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Tahun 2023-2026, sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Surat Keputusan ini;
- Kedua : Renstra Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Tahun 2023-2026 berisi visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan indikator kinerja yang bersifat indikatif dan dievaluasi secara keseluruhan pada akhir pelaksanaannya;
- Ketiga : Renstra Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Tahun 2023-2026 sebagaimana dimaksud pada diktum Pertama dijabarkan dalam program kerja dan anggaran tahunan dengan memperhatikan arah kebijakan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi
- Keempat : Penyusunan Renstra Unit Satuan Kerja dilingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi wajib berpedoman pada Keputusan Rektor ini;
- Keenam : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan, akan diadakan pembetulan dan penyempurnaan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Banyuwangi
Pada tanggal : 07 Mei 2025

Rektor,



Dr. H. LUKMAN HAKIM, S.Ag., M.H.I
NIDN. 2112027301

Tembusan disampaikan kepada :

1. Yth. Ketua Yayasan Pendidikan Islam dan Sosial Ibrahimy;
2. Yth. Wakil Rektor I,II,III;
3. Yth. Kepala Biro;
4. Yth. Direktur/Dekan/Kaprodi;
5. Yth. Ka. Lembaga;
6. Arsip.

Daftar Isi

- Halaman Sampul
- Daftar Isi
- KH. Imam Zarkasyi's Testament
- Pengantar
- Visi Misi
- Langkah Penyusunan Renstra
- Posisi Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi Saat Ini
- Analisis SWOC : Lingkungan Internal-Eksternal
- Key Success Factor
- Peta Strategis
- Tema Strategis
- Pilar Perencanaan dalam Konteks Sasaran Strategis
- Sasaran Strategis
- Key Performance Indikator
- Penutup

KH. Imam Zarkasyi's Testament



Wasiat Pendi

KH. IMAM ZARKASYI JUNAIDI

وحيته كنه
STAI

- ۱- کفہ سما در سین اعلامی + اشتقار
- ۲- کو مفاد دل فتره کا کلزار بارز
- ۳- مشاعر + استعاره عالم تصور کیجا کر
- ۴- منجملات کی کہ اقبلا و اما کہ انتیاسا
- ۵- نفع عالم بایس ۶۰! حر انور الی

1. Kepada semua Dosen dan Karyawan supaya ikhlas dan istiqomah dalam menjalankan tugas dan kewajibannya.
2. Selalu kompak dan penuh rasa kekeluargaan.
3. Bermusyawarah dan istikharoh dalam menentukan kebijakan.
4. Selalu berusaha meningkatkan kualitas dan kuantitas.
5. Tetap dalam garis-garis Ahlussunnah wal Jama'ah.





PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT atas karunia-Nya sehingga Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi dapat menyelesaikan edisi revisi Rencana Strategis (Renstra) yang akan menjadi acuan pengembangan perguruan tinggi untuk kurun waktu empat tahun ke depan. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta para sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Penyelenggaraan kegiatan akademik Universitas Islam Ibrahimy senantiasa selaras dengan arah pembangunan nasional, khususnya di bidang pendidikan. Harapan dan kepentingan para pemangku kepentingan menjadi mandat bersama seluruh civitas akademika. Mandat tersebut termaktub dalam komitmen untuk menyelenggarakan pendidikan tinggi yang berorientasi masa depan, berkualitas, bertanggung jawab, dan berperan aktif dalam perubahan sosial berdasarkan nilai-nilai kearifan lokal.

Sebagai upaya mengemban mandat tersebut, Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi menetapkan visi untuk menjadi universitas Islam unggul dan berdaya saing dalam kajian ilmu pengetahuan dan teknologi, berakhlak mulia, berjiwa Entrepreneur dan berjati diri Islam *Ahlussunnah wal Jamaah*. Untuk mewujudkan visi ini diperlukan perencanaan strategis yang jelas: penetapan tujuan, strategi, dan metode implementasi selama periode Renstra. Keberhasilan cita-cita institusi bergantung pada peran aktif civitas akademika yang kreatif, inovatif, profesional, ikhlas, dan bertanggung jawab.

Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi menapaki sejarah panjang dalam penyelenggaraan pendidikan berlandaskan manhaj Ahlus Sunnah Wal Jama'ah an-Nahdliyah. Sejak hadir pada tahun 1984 dan mengalami transformasi kelembagaan hingga menjadi universitas, institusi ini terus berbenah untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan kontribusi kepada masyarakat. Oleh karena itu, Renstra ini dirancang untuk mendorong sistem pendidikan yang berupaya melampaui standar nasional sekaligus menjaga identitas keislaman dan relevansi sosial.

Dokumen Renstra ini memuat gambaran komprehensif tentang kerangka kebijakan, isu strategis, sasaran, serta program-program prioritas yang akan dilaksanakan secara bertahap dan berkelanjutan. Diharapkan seluruh pihak terkait dapat menjadikan dokumen ini sebagai pedoman operasional dalam memfokuskan langkah-langkah pengembangan selama periode 2023 - 2026.

Kami mengundang partisipasi aktif dari seluruh sivitas akademika, alumni, mitra, dan pemangku kepentingan lainnya untuk mewujudkan rencana strategis ini menjadi kenyataan. Semoga Allah SWT melimpahkan perlindungan dan keridhaan-Nya atas setiap upaya kita. Amin.

Dr. H. Lukman Hakim, S.Ag.,M.HI
Rektor

VISI & MISI

VISI

Menjadi universitas Islam unggul dan berdaya saing dalam kajian ilmu pengetahuan dan teknologi, berakhlak mulia, berjiwa Entrepreneur dan berjati diri Islam Ahlussunnah wal Jamaah

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan yang berkeadilan, berkesetaraan, berkualitas, relevan dengan perkembangan IPTEKS, berbasis akhlak mulia berlandaskan Islam Ahlussunnah wal-jamaah.
2. Melaksanakan penelitian di berbagai bidang keilmuan melalui penguatan Sivitas Akademika dan Mitra Kerja untuk mendapatkan inovasi dan keuntungan yang bermanfaat bagi IPTEKS, UNIIB dan masyarakat.
3. Melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat di berbagai bidang keilmuan melalui penguatan hilirisasi hasil-hasil penelitian dan ide kreatif sivitas akademika dan mitra kerja untuk mendapatkan inovasi dan keuntungan yang bermanfaat bagi kesejahteraan masyarakat.
4. Menyelenggarakan penguatan tata kelola universitas berdasarkan tata kelola universitas yang baik (goodgovernance), mengembangkan kelembagaan, meningkatkan kualitas SDM dan sarana prasarana.
5. Menjalinkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat daerah, nasional dan internasional.
6. Memperkuat budaya Ahlus Sunnah Wal Jama'ah dalam kehidupan.

Langkah Penyusunan Renstra

Analisis Visi Misi	Analisis visi dan misi ini ditinjau dari karakteristik sebuah visi maupun misi dengan tujuan memastikan bahwa visi dan misi Universitas telah memenuhi persyaratan sehingga visi dan misi dapat dijadikan dasar untuk memulai analisis rancangan strategi.
Analisis Lingkungan Eksternal dan Internal	Tujuannya untuk mengetahui informasi strategis apa saja yang harus dikumpulkan sebelum menyusun <i>balanced score card</i> . Analisis internal dan eksternal ini dilakukan dengan cara menganalisis data baik data primer maupun sekunder
Menentukan Tujuan dan Sasaran Strategis	Tujuannya adalah untuk menentukan tujuan strategis beserta sasaran strategis secara tepat sehingga dapat mengatasi masalah dan membantu Universitas dalam pencapaian sasaran strategisnya.
Menyusun Tema Strategis	Tujuannya adalah pengujian apakah isu strategis dan tema strategis yang akan dipakai dalam <i>balanced score card</i> sudah cukup baik dan mendukung pencapaian visi dan misi Universitas. Berdasarkan tema strategis ini disusun pemetaan strategis.
Merumuskan Inisiatif Strategis dan KPI	Tujuannya adalah agar masing-masing strategi dapat diukur secara kuantitatif.
Menentukan Target	Hal ini dilakukan supaya Universitas memiliki target yang harus dicapai.

Status Akreditasi Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi

No	Perguruan Tinggi & Program Studi	Status Akreditasi	Nomor SK Akreditasi
1	Universitas	BAIK	2754/SK/BAN-PT/ Ak- PNB/PT/IX/2025
2	PAI S1	BAIK SEKALI	847/SK/LAMDIK/ Ak- PNB/S/VI/2025
3	PGMI	BAIK	7184/SK/BAN-PT/ Ak- PNB/S/VIII/2025
4	PIAUD	BAIK	7183/SK/BAN-PT/ Ak- PNB/S/VIII/2025
5	MPI	BAIK	845/SK/LAMDIK/ Ak-PSB- PNB/S/VI/2025
6	Tadris Matematika	BAIK	846/SK/LAMDIK/ Ak-PSB- PNB/S/VI/2025
7	Ekonomi Syariah	BAIK	2304/DE/ A.5/ AR.10/V/2025
8	Perbankan Syariah	BAIK SEKALI	2305/DE/ A.5/ AR.10/V/2025
9	HKI	BAIK SEKALI	7182/SK/BAN-PT/ Ak- PNB/S/VIII/2025
10	PMI	BAIK	7181/SK/BAN-PT/ Ak- PNB/S/VIII/2025
11	PAI S2	BAIK SEKALI	1799/SK/LAMDIK/ Ak/M/X/2025

Profil Dosen di Lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi

No	Status Dosen	Jumlah Dosen
1	Ber NIDN	69
2	Ber NIDK	1
3	Belum Ber NIDN	1
4	Doktor	17
5	Magister	54
6	Tenaga Pengajar	13
7	Asisten Ahli	39
8	Lektor	19
9	Lektor Kepala	0
10	Guru Besar	0

Open Journal System (OJS) di Lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi

No	Journal Name	Keterangan
1	Jurnal Ilmiah Ar-Risalah: Media Ke-Islaman, Pendidikan dan Hukum Islam (https://ejournal.uniib.ac.id/index.php/arrisalah)	Sinta 4 (Proses Reakreditasi)
2	Jurnal Tarbiyatuna : Kajian Pendidikan Islam (https://ejournal.uniib.ac.id/index.php/tarbiyatuna)	Sinta 4 (Proses Reakreditasi)
3	ABDI KAMI: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat (https://ejournal.uniib.ac.id/index.php/Abdi_Kami)	Sinta 5 (Proses Reakreditasi)
4	MUMTAZ : Jurnal Pendidikan Agama Islam (https://ejournal.uniib.ac.id/index.php/mumtaz)	Sinta 2
5	At Ta'lim : Jurnal Madrasah Ibtidaiyah (https://ejournal.uniib.ac.id/index.php/attaklim)	Belum Terakreditasi
6	Al Ihsan : Jurnal Pendidikan Islam Anak Usia Dini (https://ejournal.uniib.ac.id/index.php/alihisan)	Sinta 4
7	Natuja: Jurnal Ekonomi Syariah (https://ejournal.uniib.ac.id/index.php/natuja)	Sinta 5
8	Ribhuna: Jurnal Keuangan dan Perbankan Syariah (https://ejournal.uniib.ac.id/index.php/ribhuna)	Sinta 5
9	AL-ASHLAH : Jurnal Hukum Keluarga dan Hukum Islam (https://ejournal.uniib.ac.id/index.php/al_ashlah)	Belum Terakreditasi
10	AT TAMKIN : Jurnal Pengembangan Masyarakat Islam (https://ejournal.uniib.ac.id/index.php/attamkin)	Belum Terakreditasi

Sistem Informasi Administrasi

No	Tahun	Status
1	Sistem informasi adminstrasi akademik	Aktif
2	Sistem informasi administrasi keuangan	Aktif
3	Sistem informasi adminstrasi ketenagaan	Aktif
4	Sistem informasi sarana dan prasarana dan sistem pengadaan	Aktif
5	Website	Aktif
6	Sosial Media	Aktif

Analisis Lingkungan

Internal - Eksternal

Analisis SWOC adalah salah satu metode perencanaan strategis yang dipergunakan guna meneliti faktor eksternal dan internal yang mempengaruhi keberhasilan dan pertumbuhan sebuah lembaga. Institusi kelembagaan menggunakan analisis SWOC untuk menentukan kekuatan (*strengths*), kelemahan (*weaknesses*), peluang (*opportunities*), dan tantangan (*challenges*) lembaga, produk layanan, dan persaingan.

Analisis SWOC hampir mirip dengan analisis SWOT. SWOT meneliti kekuatan (*strengths*), kelemahan (*weaknesses*), peluang (*opportunities*). Tetapi analisis SWOC berfokus pada tantangan (*challenges*) dari pada ancaman (*threats*).

Ancaman berpotensi merusak perusahaan, tetapi tantangan sering kali sudah ada, hanya perlu ditangani dengan tepat. Keduanya mirip, tetapi mereka memiliki perbedaan-perbedaan.

Sebuah lembaga bebas memilih untuk menggunakan SWOC atau SWOT.

SWOC ANALYSIS



Analisis Lingkungan Internal – Eksternal

STRENGTHS

Strengths atau kekuatan merupakan fitur atau situasi yang dapat memberi keuntungan kepada Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi, terdapat empat (4) kekuatan utama yang dimiliki, yaitu :

1. Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi memiliki *brand image* dan *brand equity* sebagai perguruan tinggi berbasis *ahlu sunnah wal jamaah an nahdliyah*;
2. Makin Memperkuat keunggulan dan kualitas kultur akademik di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian;
3. Makin Memperkuat kepercayaan masyarakat kepada Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi terbukti meningkatnya jalinan kerjasama dengan pemerintah maupun swasta;
4. Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi telah terakreditasi BAN PT.

WEAKNESSES

Weaknesses atau kelemahan merupakan fitur atau situasi yang dapat memberi kesulitan kepada Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi, terdapat 7 (Tujuh) kelemahan utama yang dimiliki, yaitu :

1. Akreditasi Prodi maupun Akreditasi Universitas masih mendapatkan nilai yang kurang maksimal. Dari 10 (sepuluh) prodi, 4 (empat) Prodi terakreditasi 'BAIK SEKALI', dan 6 (enam) Prodi terakreditasi 'BAIK' .
2. Dosen tercukupi secara kuantitas; tetapi belum secara keseluruhan memiliki jabatan fungsional.
3. Pemahaman pengelola tentang Pedoman Tata kelola institusi masih tergolong rendah.
4. Penelitian dan karya ilmiah yang dilakukan oleh dosen masih kategori rendah.
5. Sumber keuangan masih mengandalkan sumber UKT mahasiswa.
6. Belum maksimalnya pemanfaatan teknologi informasi untuk tata kelola dan pelayanan.
7. Penangan Alumni belum berjalan dengan baik.

OPPORTUNITIES

Opportunities atau peluang-peluang merupakan fitur atau situasi *mostly* eksternal yang dapat memberi peluang kepada Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi untuk berkembang.

Terdapat 6 (enam) peluang utama yang dimiliki, yaitu :

1. Makin menguatnya kepercayaan masyarakat kepada perguruan tinggi lokal Banyuwangi.
2. Adanya perubahan pola pikir masyarakat untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang S-1 dan S-2.
3. Program kreatif-inovatif pemerintah menciptakan area penelitian dan pengabdian yang lebih luas.
4. Fleksibilitas kepemimpinan badan penyelenggara yang sangat “*welcome*” dengan perubahan dan mendukung terciptanya stabilitas kampus.
5. Era digital menambah memunculkan ragam rupa Edupreneurship.
6. Pendirian prodi baru yang dibuka seluas-luasnya oleh pemerintah.

CHALLENGES

Challenges atau tantangan merupakan situasi yang sering kali sudah ada; dan hanya perlu ditangani dengan tepat; terdapat 5 (lima) tantangan utama yang dimiliki, yaitu :

1. Adanya Peraturan pemerintah yang mendukung dan mengikat terciptanya tata kelola kampus yang unggul
2. Makin banyak perguruan tinggi negeri & swasta yang kompetitif.
3. Keterbatasan anggaran dan pembiayaan kampus.
4. Belum maksimalnya Ma'had al Jami'ah dan Perkumpulan Alumni Universitas Islam Ibrahimy banyuwangi.
5. Adanya persyaratan rekam dan pendataan aktivitas akademik maupun non-akademik sebagai persyaratan pengajuan Penomoran Ijazah Nasional (PIN).

Kunci Sukses

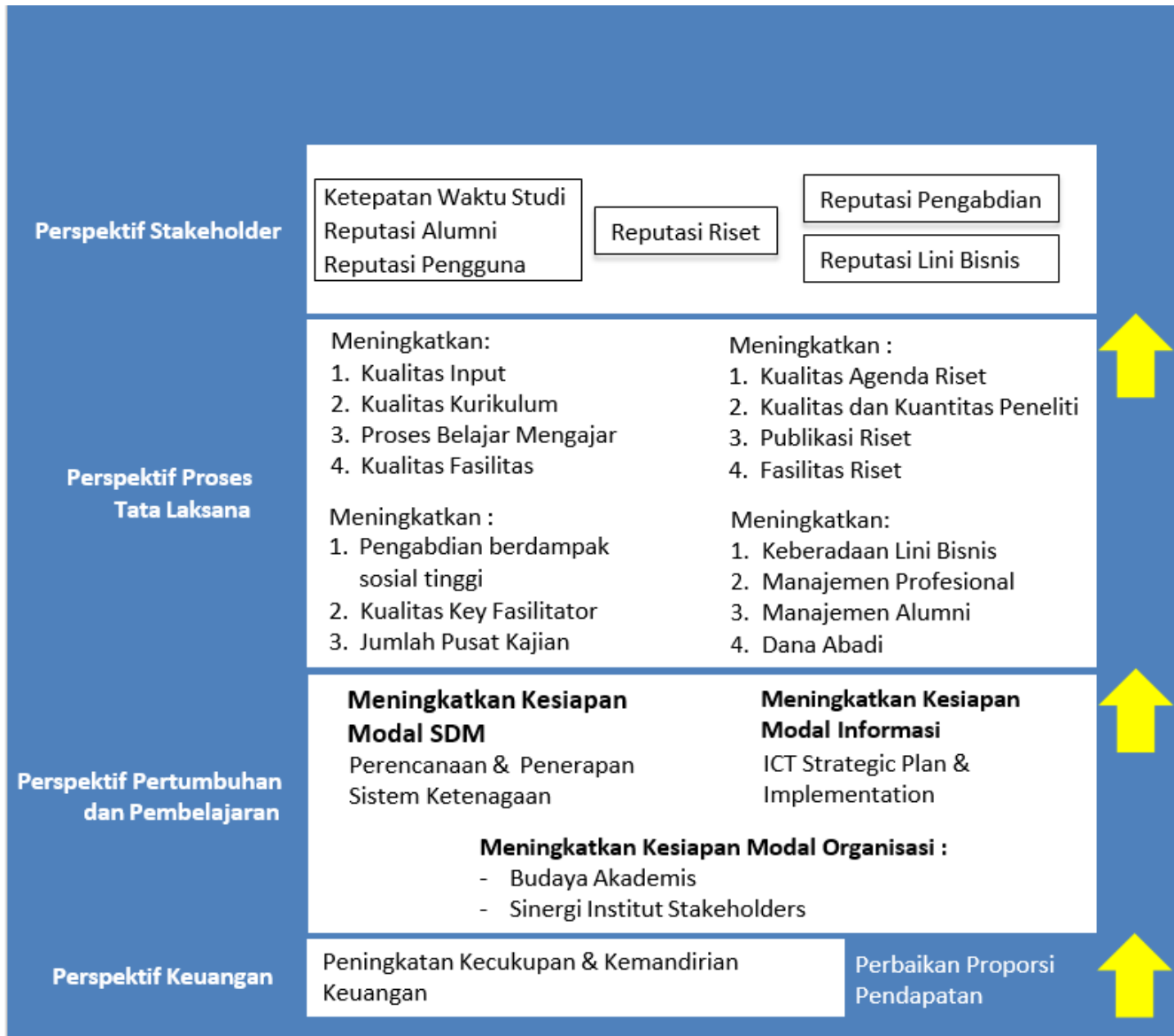


- Gambar di atas menjelaskan bahwa Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi yang bermasa depan cemerlang didapatkan dengan melaksanakan wasiat *almaghfurllah* KH. Zarkasyi Djunaidi.
- Target Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi adalah akreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dengan nilai 'UNGGUL' yang pada saat ini, akreditasi institusional masih kategori "BAIK". Target Tersebut dicapai dengan 4 kecermelangan (*brightness*) yakni *academic brightness*, *Research Brightness*, *CommunityService Brightness* dan *University Holding Brightness*.
- Nilai-nilai umum dalam konteks perencanaan tidak terlepas dari TAQWA yang merupakan akronim dari Tata Kelola, ASWAJA, Quality, Wealth dan Alumni.

- Kunci Kesuksesan untuk mencapai *academic brightness* adalah :
 - ✓ Input Mahasiswa baik secara kualitas dan kuantitas;
 - ✓ Kurikulum KKNI berbasis MBKM dan OBE;
 - ✓ Proses pengajaran yang berkualitas;
 - ✓ Dosen memiliki kualifikasi akademik yang S2/S3, istiqamah dan mendoakan mahasiswa;
 - ✓ Fasilitas yang memadai.
- Kunci Kesuksesan untuk mencapai *research brightness* adalah :
 - ✓ Tersedianya peraturan, roadmap, pedoman dan SOP penelitian;
 - ✓ *Key Scientists* di masing-masing Fakultas;
 - ✓ Publikasi karya ilmiah yang meningkat;
 - ✓ Fasilitas yang memadai;
 - ✓ Budaya riset yang berkembang di lingkungan Civitas Akademika UNIIB;
- Kunci Kesuksesan untuk mencapai *Community Service Brightness* adalah :
 - ✓ Tersedianya peraturan, roadmap, pedoman dan SOP pengabdian;
 - ✓ Duta Pengabdian yang Handal;
 - ✓ Terbentuknya Desa Binaan;
 - ✓ Jalinan kerjasama ABCG saling menguntungkan;
- Kunci Kesuksesan untuk mencapai *University Holding Brightness* adalah :
 - Lini Bisnis Kampus yang Profitable;
 - Manajemen Profesional;
 - Organisasi Alumni yang dikelola dengan baik;
 - Adanya Manajemen Dana Abadi yang bagus.

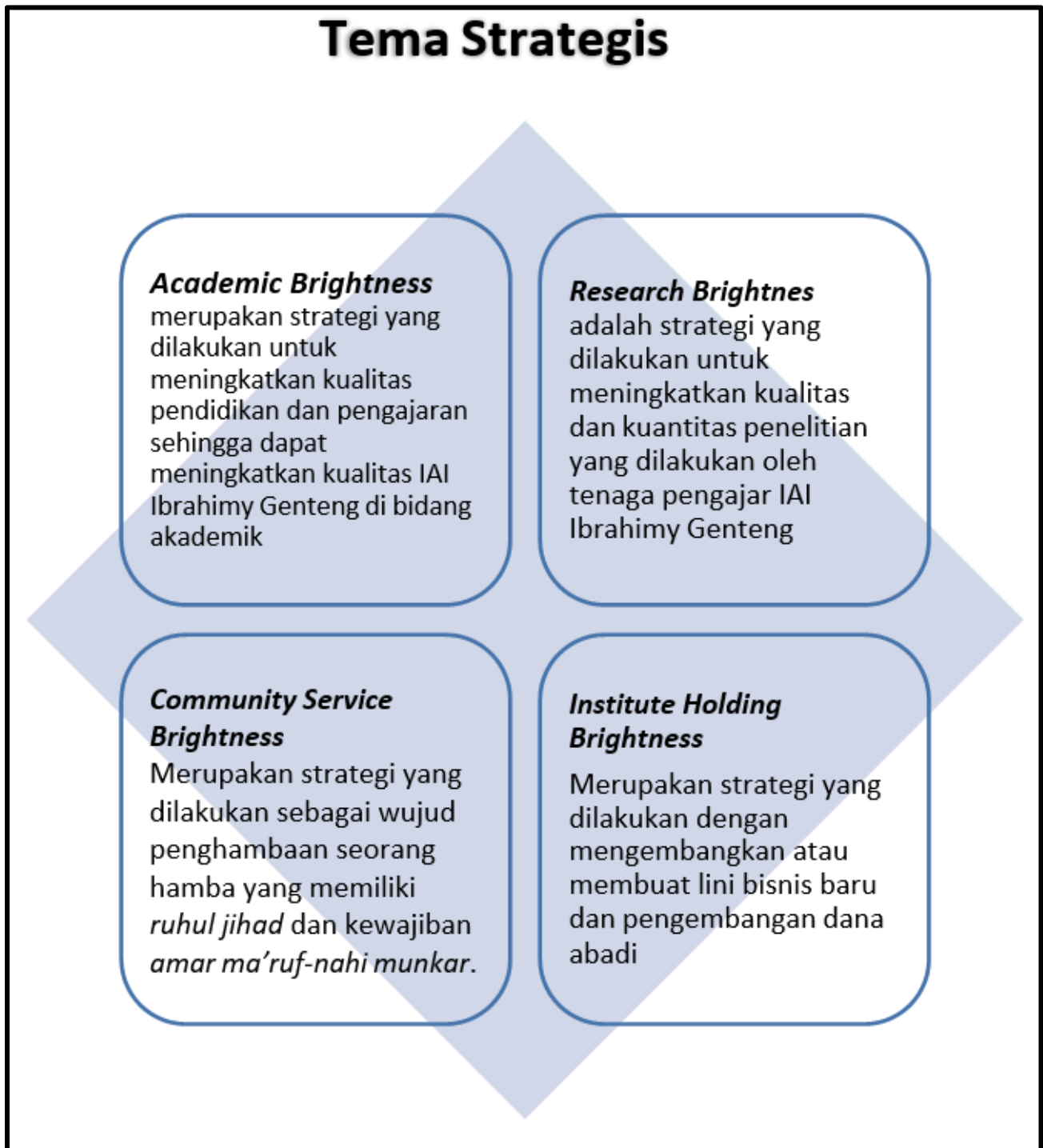
Peta Strategis

Empat tema strategis tersebut kemudian digambarkan dalam bentuk peta strategis sesuai dengan 4 (empat) perspektif yang ada di dalam *Balanced Scorecard*



Gambar di atas menjelaskan bahwa 4 (empat) tema strategi akan mendorong tercapainya tujuan strategis Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi, yakni mendapatkan Akreditasi Institusi dari BAN-PT dengan nilai 'UNGGUL'. Hal ini dapat tercapai ketika Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi mencapai kecukupan dan kemandirian secara finansial pada 2026, sehingga kesiapan modal SDM, modal IT dan modal tata kelola Organisasi dapat didukung dengan baik. Kesemuanya tersebut menjadi garansi

terselenggaranya akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan lini bisnis kampus. Harapannya, keempat tersebut menjadi *sababiyah* Ibrahimy sebagai kampus ASWAJA An-Nahdliyah yang memberi jalan manfaat dan keberkahan untuk Alam semesta.



Academic Brightness

Peta strategi untuk strategis *Academic Brightness* terfokus untuk meningkatkan ketepatan waktu studi mahasiswa, untuk meningkatkan peningkatan daya serap lulusan serta meningkatkan reputasi alumni Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi. Peta startegis tersebut dicapai dengan cara sebagai berikut:

- ❖ Meningkatkan kualitas dan Kwantitas input mahasiswa;
- ❖ Meningkatkan kualitas kurikulum K K N I berbasis OBE;
- ❖ Meningkatkan kualitas pembelajaran;
- ❖ Dosen mengajar secara Istiqomah dan selalu mendoakan mahasiswa;
- ❖ Meningkatkan kualitas fasilitas pembelajaran.

Research Brightness

Peta strategi untuk anasir strategis *Research Brightness* terfokus untuk meningkatkan reputasi penelitian atau riset yang dilakukan oleh para Dosen Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi. Peta startegis tersebut dicapai dengan cara sebagai berikut:

- ❖ Tersedianya peraturan, roadmap, pedoman dan SOP Penelitian;
- ❖ Meningkatkan kualitas dan Kuantitas Key Scientists;
- ❖ Meningkatkan kualitas dan Kuantitas Publikasi Karya Ilmiah;
- ❖ Meningkatkan kualitas dan Kuantitas Fasilitas yang memadai;
- ❖ Berkembangnya Budaya Riset.

Community Service Brightness

Peta strategi untuk anasir strategis *Community Service Brightness* terfokus untuk meningkatkan pengabdian sebagai hamba Allah SWT yang memiliki *ruhul jihad* dan kewajiban *amar ma'ruf-nahi munkar*. Peta startegis tersebut dicapai dengan cara sebagai berikut:

- ❖ Tersedianya peraturan, roadmap, pedoman dan SOP Pengabdian;
- ❖ Meningkatkan kuantitas dan kualita Duta Pengabdian yang Handal;
- ❖ Terbentuknya Desa Binaan;
- ❖ Meningkatkan Jalinan kerjasama ABCG saling menguntungkan.

Campus Holding

Peta strategi untuk anasir strategis *Campus Holding Brightness* terfokus untuk membuat dan mengembangkan bisnis unit yang sudah ada maupun bisnis unit baru. Peta startegis tersebut dicapai dengan cara sebagai berikut:

- ❖ Meningkatkan Lini Bisnis Kampus yang Profitable
- ❖ Meningkatkan Penerapan Manajemen Profesional
- ❖ Meningkatkan tata Organisasi Alumni dan Ma'had al Jami'ah
- ❖ Meningkatkan Penerapan Manajemen Dana Abadi yang bagus

Sasaran Strategis

Berbasis TAQWA (Tata Kelola, ASWAJA, Quality, Wealth (Kekayaan) dan Alumni)

Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi merumuskan beberapa sasaran strategis dan target yang akan dicapai selama 4 (empat) tahun ke depan. Adapun sasaran strategis tersebut sebagai berikut:



Sasaran Strategis ini agar lebih mudah diingat, dibuat akronim TAQWA (Tata Kelola, ASWAJA an-Nahdliyah, Quality, Wealth dan Alumni). TAQWA akan ditentukan ukuran-ukurannya serta target yang harus dicapai selama 4 tahun ke depan dan juga inisiatif mengenai upaya-upaya yang harus dilakukan oleh Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi untuk mencapai target tersebut. Tentunya, Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi menyusun target dengan metode SMART, yaitu *Spesifik, Measurable, Achievable, Reasonabel* dan *Time Bound*

Key Performance Indikators (KPI)

Secara ringkas, sasaran strategi dan KPI Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi dapat dilihat pada tabel berikut ini dan dibahas lebih detail pada halaman berikutnya:

Sasaran Strategis	Ukuran	Target 2026	Inisiatif
Tata Kelola			
Meningkatkan Performa Organisasi, SDM dan IT	• Modal Organisasi • Modal SDM • Modal IT	90% 90% 90%	• Menyusun dan implementasi Perencanaan Strategis tata pamong Organisasi • Menyusun dan implementasi Perencanaan Strategis Ketenagaan (tenaga pendidik dan tenaga kependidikan) • Menyusun dan implementasi Perencanaan Strategis Teknologi Informasi
Pengarustamaan ASWAJA			
Peningkatan implementasi nilai-nilai keislaman dengan manhaj ahlusunnah wal jamaah an-nahdliyah di lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi	• Sinergi antar Lembaga dan Komunitas ASWAJA • Kajian Aswaja dan Amaliyah Aswaja • Kerjasama Keaswajaan	100 % 100 % 100 %	• Peningkatan sinergi antar lembaga kajian keislaman manhaj ahlusunnah wal jamaah an-nahdliyah di lingkungan kampus Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi • Penguatan nilai keislaman melalui kajian, amaliah dan implementasi keilmuan manhaj ahlusunnah wal jamaah • Peningkatan kerjasama nasional dan internasional dalam bidang kajian keislaman manhaj ahlusunnah wal jamaah

Key Performance Indicators (KPI)

Lanjutan ...

Sasaran Strategis	Ukuran	Target 2026	Inisiatif
Peningkatan Quality Akademik, Penelitian dan Pengabdian			
Meningkatkan <i>Academic Brightness</i>	- Akreditasi Prodi & Institusi	- Institusi UNGGUL 75 % Prodi Akreditasi BAIK SEKALI	➤ Meningkatkan penerimaan mahasiswa baru dari luar Jawa Timur dan Internasional ➤ Mengembangkan kurikulum KKNI berbasis OBE ➤ Meningkatkan Program Studi terakreditasi dengan nilai BAIK SEKALI.
Meningkatkan <i>Research Brightness</i>	- Jumlah Publikasi & Sitasi; - HAKI; - Hilirisasi Hasil Riset	500 Artikel; 30 Artikel Scopus; 95 HAKI; 15 Riset Terhilirisasi	➤ Melakukan program “Satu Dosen NIDN Satu Artikel” per semester ➤ Memberikan kompensasi bagi <i>key scientists</i> ➤ Jurnal kampus Terakreditasi ➤ Meningkatkan jumlah riset sesuai dengan <i>competitive advantage</i> ➤ Pengurusan Hak Intelektual ➤ Hilirisasi Riset
Meningkatkan <i>Community Service Brightness</i>	Realisasi program Pengabdian memiliki dampak sosial berskala luas	60 % Lokal 30 % Regional 10 % Nasional	• Mengembangkan tema-tema strategis pengabdian sesuai <i>competitive advantage</i> UNIIB. • Meningkatkan pengabdian masyarakat yang berdampak besar pada wilayah lokal, regional, dan nasional (60 : 30 : 10) ➤ Memfasilitasi <i>key facilitators</i> sebagai Duta UNIIB

Key Performance Indicators (KPI)

Lanjutan ...

Sasaran Strategis	Ukuran	Target 2026	Inisiatif
Peningkatan Akuntabilitas Pengelolaan <i>Wealth Campus</i>			
Meningkatkan Income dari Holding Bisnis Kampus	Kontribusi lini Bisnis terhadap <i>income</i> Kampus	Tahun 2026, 20 % dari <i>Income</i> berasal dari Lini Bisnis	• Mengembangkan lini bisnis yang relevan dan profitable • Mengelola lini bisnis secara profesional • Mengelola lini bisnis yang efisien dan profitable • Meningkatkan dana abadi
Meningkatkan Alumni <i>Engagement</i> & Ma'had al-Jami'ah			
Alumni Engagement	• Pendataan Alumni • Penguatan Organisasi Alumni (IKARIMY) • Jumlah santri Ma'had al Jami'ah	• 100 % Pembentukan UNIIB <i>Connection</i>	• Pembuatan Sistem <i>Tracking</i> Alumni berbasis IT • Pembuatan sistem informasi bagi alumni • Penguatan UNIIB <i>Connection</i> berdasarkan regional maupun profesi • Penguatan Ma'had al jami'ah

Tata Kelola

Sasaran Strategis	Ukuran	Inisiatif
Meningkatkan modal Performa Organisasi, SDM dan IT	Readline Index: - Modal Organisasi - Modal Manusia - Modal IT	- Menyusun dan mengimplementasikan Perencanaan Strategis Organisasi - Menyusun dan mengimplementasikan Perencanaan Strategis Ketenagaan - Menyusun dan mengimplementasikan Perencanaan Strategis Teknologi Informasi

Semua sasaran strategis tidak akan bisa dicapai apabila tidak ada kesiapan modal yang dimiliki oleh Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi. Modal dalam hal ini adalah modal organisasi, modal manusia, dan modal teknologi informasi. Untuk mencapai kesiapan modal tersebut Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi memilih program-program atau inisiatif seperti menyusun dan mengimplementasikan perencanaan strategis organisasi, menyusun dan mengimplementasikan perencanaan strategis ketenagaan dan menyusun dan mengimplementasikan perencanaan strategis teknologi informasi. Berikut ini rincian penjelasan tersebut :

- ❖ Kesiapan modal organisasi ditunjang dengan kultur organisasi, spiritualitas di lingkungan kampus dan kejelasan tata pamong organisasi yang memiliki kriteria kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, dan adil. Kejelasan tata pamong tersebut dilaksanakan berdasarkan perencanaan, diseminasi, Sosialisasi dan evaluasi.

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Adanya Perangkat Aturan yang menunjang Tata Pamong Kredibel	80 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Adanya Perangkat Aturan yang menunjang Tata Pamong Transparan	80 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Adanya Perangkat Aturan yang menunjang Tata Pamong Akuntabel	80 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Adanya Perangkat Aturan yang menunjang Tata Pamong Bertanggungjawab	80 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Adanya Aturan yang menunjang Tata Pamong adil	80 %	100 %	100 %	100 %	100 %

- ❖ Kesiapan modal manusia adalah Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi memiliki dosen yang berjabatan fungsional di tahun 2026 sebanyak 90%. Sedangkan dosen yang lulus sertifikasi diproyeksikan 5 (lima) dosen pertahun dan yang telah lulus strata tiga S-3 sebanyak 17 orang pada tahun 2026 terbagi secara merata pada masing-masing program studi.

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Dosen Berjabatan Akademik Lektor	10 %	30 %	45 %	60 %	60 %
Dosen Berjabatan Akademik Lektor Kepala	5 %	7 %	10 %	12 %	12 %
Dosen Yang Tersertifikasi	5	5	5	5	20
Dosen yang telah Lulus S-3	8	11	14	21	21

- ❖ Kesiapan modal informasi adalah Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi saat ini sudah memiliki sistem informasi yang terintegrasi dalam Pusat Pangkalan Data dan Sistem Informasi Kampus. Selama ini sistem informasi masih belum berjalan efektif; maka di tahun 2026 sistem informasi yang meliputi sistem informasi administrasi akademik, sistem informasi administrasi keuangan, sistem informasi ketenagaan, sistem informasi sarana dan prasarana dan sistem pengadaan barang telah rampung dibangun dengan prinsip aman, mudah yang memudahkan, fungsional dan terjangkau; dan sosial media semisal website, facebook, twitter, youtube, Podcas dan instagram bisa dijadikan media yang efektif-efesien untuk mendongkrak reputasi dosen dan mahasiswa Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi. Berikut ini susunan target sampai 2026;

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
sistem informasi administrasi akademik	80 %	90 %	100 %	100%	100%
sistem informasi administrasi keuangan	75%	90%	100%	100%	100%
sistem informasi administrasi ketenagaan	75%	80%	90%	100%	100%

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
sistem informasi sarana dan prasarana dan pengadaan Website	75%	80%	90%	100%	100%
Sosial Media	Aktif	Aktif	Aktif	Aktif	Aktif
Sistem Informasi Penjaminan Mutu	0 %	50 %	100 %	100 %	100 %

Aswaja

Sasaran Strategis	Ukuran	Inisiatif
Peningkatan implementasi nilai-nilai keislaman dengan manhaj ahlusunnah wal jamaah an-nahdliyah di lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi.	• Sinergi antar Lembaga dan Komunitas ASWAJAan • Kajian Aswaja & Amaliyah Aswaja • Kerjasama Keaswajaan	• Peningkatan sinergi antar lembaga kajian keislaman manhaj ahlusunnah wal jamaah di lingkungan kampus Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi. • Penguatan nilai keislaman dalam kajian dan implementasi keilmuan manhaj ahlusunnah wal jamaah Peningkatan kerjasama nasional dan internasional dalam bidang kajian keislaman manhaj ahlusunnah waljamaah

Pengarustamaan ASWAJA an Nahdliyah tercermin dalam tiga ukuran Sinergi antar Lembaga dan Komunitas ASWAJA an Nahdliyah, Kajian Aswaja, amaliyah Aswaja dan Kerjasama Keaswajaan.

- ❖ Sinergi antar Lembaga merupakan aktifitas sinergis dalam konteks keaswajaan; hal ini terlaksana dalam konteks kegiatan bersama pada level struktural (meliputi organisasi inti, lembaga, lajnah maupun badan otonom NU) di semua tingkatan maupun kultural komunitas ASWAJA (meliputi pesantren dan organisasi kemasyarakatan yang berafiliasi dengan NU). Berikut ini susunan target sampai 2026;

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Sinergi Struktural	25	25	25	25	100
Sinergi Kultural	20	20	20	20	80

- ❖ Amaliyah Aswaja dan Kajian Aswaja telah dilakukan secara reguler melalui Kajian Islam dan Sosial *Ahlu Sunnah wal Jama'ah* az-Zarkasyi. Berikut ini susunan target sampai 2026;

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Amaliyah Aswaja	50 %	75 %	100 %	100 %	100 %
KISWAH	8	8	8	8	32

- ❖ Kerjasama Keaswajaan merupakan jalinan kerjasama keaswajaan di setiap level yakni regional, nasional dan internasional. Berikut ini susunan target sampai 2026;

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Level Regional	10	15	20	25	70
Level Nasional	3	5	7	9	24
Level Internasional	1	1	3	3	8

Quality : Academic Brightness

Sasaran Strategis	Ukuran	Inisiatif
Meningkatkan <i>Academic Brightness</i>	- Akreditasi Prodi & Institusi	- Meningkatkan penerimaan mahasiswa baru dari luar Jawa Timur dan Internasional - Mengembangkan kurikulum KKNI berbasis OBE - Meningkatkan Program Studi terakreditasi dengan nilai BAIK SEKALI / UNGGUL.

Ukuran dari *Academic Brightness* adalah dengan menggunakan akreditasi program studi maupun Universitas. Capaian Akreditasi Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi saat ini dan target pada tahun 2026 sebagai berikut:

No	Perguruan Tinggi & Program Studi	2023	2026
1	Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi	Baik	Unggul
2	Pendidikan Agama Islam S1	Baik Sekali	Baik Sekali
3	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	Baik	Baik Sekali
4	Pendidikan Islam Anak Usia Dini	Baik	Baik Sekali
5	Tadris Matematika	Belum Terakreditasi	Baik Sekali
6	Manajemen Pendidikan Islam	Belum Terakreditasi	Baik Sekali
7	Ekonomi Syariah	Baik	Baik Sekali
8	Perbankan Syariah	Baik	Baik
9	Hukum Keluarga Islam	B	Baik Sekali
10	Pengembangan Masyarakat Islam	Baik	Baik
11	Pendidikan Agama Islam S2	Baik	Baik Sekali

Quality : Research Brightness

Sasaran Strategis	Ukuran	Inisiatif
Meningkatkan <i>Research Brightness</i>	- Jumlah Publikasi & Sitasi; - HAKI; - Hilirisasi Hasil Riset	- Melakukan program “Satu Dosen NIDN Satu Artikel” per semester - Memberikan kompensasi bagi <i>key scientists</i> - Jurnal kampus Terakreditasi - Meningkatkan jumlah riset sesuai dengan <i>competitive advantage</i> - Pengurusan Hak Intelektual - Hilirisasi Riset

Ukuran *Research Brightness* adalah jumlah publikasi dan sitasi baik di jurnal nasional dan terindeks Scopus. Untuk meningkatkan *Research Brightness* maka Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi melaksanakan program seperti ‘*satu dosen NIDN, satu artikel jurnal*’ / semester serta ‘*satu doktor satu artikel scopus*’ / Tahun, di mana program tersebut mewajibkan dosen yang bergelar doktor untuk memiliki minimal 1 artikel yang terpublikasi di jurnal internasional yang terindeks Scopus dalam 1 tahun; serta dosen NIDN di lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi harus menulis artikel di jurnal Ilmiah 1 artikel / semester, serta memberikan kompensasi bagi *key scientists* dan meningkatkan kerjasama penelitian dengan *high impact researchers*.

- ❖ Sejak 2019 sampai 2022, memang terjadi kenaikan artikel Journal yang ditulis oleh dosen Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi; tetapi kenaikan ini tidaklah signifikan; untuk itulah dalam rangka meningkatkan *Research Brightness* di lingkungan Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi maka dosen didorong untuk menulis karya tulis ilmiah. Adapun target pertahun jumlah karya tulis ilmiah sebagai berikut;

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Artikel Ilmiah	80	100	144	176	500
Artikel Scopus	2	8	10	10	30
HAKI	5	30	30	30	95
Penelitian Terhilirisasi	0	3	5	7	15
Akreditasi Journal	3	6	8	10	10

- ❖ Untuk meningkatkan *Research Brightness* maka Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi memiliki target kualitas dan kuantitas Key Scientist. Adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Key Scientist bidang Pendidikan	53	69	76	82	235
Key Scientist bidang Ekonomi	14	18	28	37	97
Key Scientist bidang Manajemen Pendidikan	5	5	10	22	42
Key Scientist bidang Syariah	5	8	20	23	56
Key Scientist bidang Dakwah	5	8	20	22	55
Total	82	108	154	186	530

Quality : Bright Community Service

Sasaran Strategis	Ukuran	Inisiatif
Meningkatkan <i>Community Service Brightness</i>	Realisasi program Pengabdian memiliki dampak sosial berskala luas	- Mengembangkan tema-tema strategis pengabdian sesuai competitive advantage UNIIB. - Meningkatkan pengabdian masyarakat yang berdampak besar pada wilayah lokal, regional, dan nasional (60 : 30 : 10) - Memfasilitasi key facilitators sebagai Duta UNIIB.

Ukuran dari *Bright Community Service* adalah persentase realisasi program yang memiliki dampak sosial skala besar. Dalam rangka meningkatkan *Bright Community Service* Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi maka diperlukan pengembangan tema-tema strategis sesuai *competitive advantage* Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi. Adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Key Scientist bidang Pendidikan	5	7	9	11	32
Key Scientist bidang Ekonomi	3	5	7	9	24
Key Scientist bidang Manajemen Pendidikan	3	4	5	6	18
Key Scientist bidang Syariah	3	5	7	9	24
Key Scientist bidang Dakwah	3	4	5	6	18

Untuk meningkatkan pengabdian masyarakat yang cemerlang atau *Bright Community Service* maka Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi memiliki target pada tahun 2026, pada tingkat lokal sebesar 60%, tingkat regional sebesar 30% dan pada tingkat nasional sebesar 10%. Adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Tingkat Nasional	1%	2%	3%	5%	10%
Tingkat Regional	5%	7%	8%	10%	30%
Tingkat Lokal	8%	11%	14%	27%	60%

Untuk meningkatkan pengabdian masyarakat yang cemerlang atau *Bright Community Service* maka Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi memiliki target kualitas dan kuantitas Duta Kampus. Adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Key Scientist bidang Pendidikan	5	7	9	11	32
Key Scientist bidang Ekonomi	3	5	7	9	24
Key Scientist bidang Manajemen Pendidikan	3	4	5	6	18
Key Scientist bidang Syariah	3	5	7	9	24
Key Scientist bidang Dakwah	3	4	5	6	18

Wealth (Kekayaan/Asset)

Sasaran Strategis	Ukuran	Inisiatif
Meningkatkan Income dari Holding Bisnis Kampus	Kontribusi lini Bisnis terhadap <i>income</i> Kampus	• Mengembangkan lini bisnis yang relevan dan profitable • Mengelola lini bisnis secara profesional • Mengelola lini bisnis yang efisien dan profitable • Meningkatkan dana abadi

Untuk mencapai sasaran strategis yang berupa **Holding Bisnis Kampus Bermasa Depan Cerah** maka ukuran yang digunakan adalah jumlah lini bisnis yang relevan dan profitable serta pengelolaan dana Abadi secara profesional. Sasaran strategis ini bertujuan untuk mendukung kemandirian finansial Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi yang dijelaskan sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Pendataan Asset	80%	100%	100%	100%	100%
Lini Bisnis Kampus	3	4	5	6	6
Dana Abadi (Juta)	110	165	192,5	206,3	886,88

Sasaran strategis *Income Holding* atas *Income* Kampus bertujuan untuk mendukung kemandirian finansial Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi sehingga tidak lagi terlalu bergantung pada dana pemerintah. Target 2026, pendapatan dari *holding* bisnis ini mencapai 20% dari total pendapatan kampus yang dijelaskan sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Income Holding atas Income Kampus	5 %	10 %	15 %	20%	20 %

Alumni Engagement & Ma'had al-Jami'ah

Sasaran Strategis	Ukuran	Inisiatif
Alumni Engagement & Ma'had al-Jami'ah	➤ Pendataan Alumni ➤ Penguatan Organisasi Alumni (IKARIMY) ➤ Jumlah santri Ma'had al Jami'ah	➤ Pembuatan Sistem <i>Tracking</i> Alumni berbasis IT ➤ Pembuatan sistem informasi bagi alumni ➤ Penguatan UNIIB <i>Conection</i> berdasarkan regional maupun profesi ➤ Penguatan Ma'had al jami'ah

Untuk program keterikatan alumni (*Alumni Engagement*), perlu ada target Pembuatan Sistem Tracking Alumni dan sistem informasi bagi alumni yang berbasis IT dan pendataan alumni; pada tahun 2026 diproyeksikan keseluruhan alumni dapat di data 100%. Adapun rincian target kerja sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Sistem Tracking Alumni berbasis IT	80 %	100 %	100 %	100%	100 %
Sistem Informasi Alumni berbasis IT	80 %	100 %	100 %	100%	100 %
Pendataan Alumni	80 %	100 %	100 %	100%	100 %

Untuk program keterikatan alumni (*Alumni Engagement*) tingkat lanjutan perlu ada target pemetaan dan penguatan *UNIIB Conection* yang berdasarkan Regional maupun profesi. Adapun rincian target kerja sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
IKARIMY berbasis wilayah	5	10	15	20	20
IKARIMY berbasis Profesi	2	4	6	8	8

Untuk program Ma'had al-Jami'ah perlu ada target manajerial dan indikator jumlah santri mahasiswa. Adapun rincian target kerja sebagai berikut:

Tahun	2023	2024	2025	2026	Total
Manajemen Ma'had al Jami'ah	75%	80%	90%	100%	100 %
Jumlah Santri	20	30	40	50	50

PENUTUP

Revisi Rencana Strategis (RENSTRA) 2023–2026 Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi menjadi landasan utama bagi penyusunan Rencana Operasional (Renop) Universitas setiap tahun untuk periode 2023–2026. Renstra ini berpedoman pada nilai-nilai inti yang dirangkum dalam akronim TAQWA: Tata Kelola, ASWAJA, Quality, Wealth, dan Alumni. Dokumen ini memuat tujuan strategis, sasaran, strategi, program, pelaksana, aktivitas, indikator kinerja program, serta jadwal pelaksanaan yang terukur dan terarah.

Seluruh unit kerja wajib menyelaraskan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) dengan prioritas dan ketentuan yang tertuang dalam RENSTRA ini. RENSTRA ini juga merupakan penjabaran dari Arah Strategis Yayasan dan Rencana Induk Pengembangan (RIP), serta berfungsi sebagai *Action Plan* Rektor dalam menggerakkan transformasi institusi menuju visi yang telah ditetapkan.

Memahami dinamika lingkungan internal dan eksternal, RENSTRA ini disusun secara adaptif. Jika di kemudian hari terjadi perubahan situasi dan kondisi yang berada di luar prediksi sehingga menghambat pelaksanaan, Rektor dapat menginisiasi penyesuaian RENSTRA berdasarkan pertimbangan dan rekomendasi Senat Universitas

Setiap perubahan harus didasarkan pada data, kajian akademik, dan tetap mengacu pada nilai-nilai TAQWA serta tujuan peningkatan mutu dan kemaslahatan masyarakat.

Semoga RENSTRA ini menjadi pedoman kerja yang efektif, mendorong kolaborasi seluruh sivitas akademika, dan memperkuat kontribusi Universitas Islam Ibrahimy Banyuwangi dalam pengembangan ilmu, akhlak, dan kesejahteraan umat.